



MINISTÉRIO DA DEFESA
EXÉRCITO BRASILEIRO
ESTADO-MAIOR DO EXÉRCITO

FICHA DE QUALIFICAÇÃO DOS INDICADORES (FQI)

Referente ao ano de 2025
Data de atualização: 11/09/2025

Autoridade:

GEN BDA R1 JUAN CARLOS OROZCO
Chefe da Assessoria de Governança e Gestão do Estado-Maior do Exército
Estado-Maior do Exército

Responsável pela informação:

ANDRÉA VALERIA CERVANTES DE OLIVEIRA MONTEIRO – TEN CEL
Chefe do Escritório de Medição Estratégica
Estado-Maior do Exército

FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)
OEE 01 APRIMORAR A CAPACIDADE DE DISSUAÇÃO

OEE 01 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de aprimoramento de capacidades.	2. Revisão: outubro de 2024.	
3. Objetivo Estratégico: Aprimorar a Capacidade de Dissuasão (OEE 01).	4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.	
5. Classe: indicador composto.	6. Unidade: percentual (%).	
7. Foco de acompanhamento: acompanhar a evolução físico-financeira das iniciativas estratégicas.		
8. Metodologia de medição: aplicar a fórmula do item 12, observando a composição do IR.		
9. Metodologia de uso: o resultado do indicador deve ser utilizado para verificar o aprimoramento das capacidades.		
10. Tipo de indicador	X	11. Polaridade
Resultado		(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: Índice de Aprimoramento de Capacidades (IR1) = [(índice de ampliação da capacidade operacional) + (índice de ampliação da mobilidade da Força Terrestre)] / 2.		
13. Responsável pelos dados: 3ª SCh, 4ª SCh e EPEX do EME.		14. Responsável pela Análise: AGG/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: acumulação do período.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 – 27% - 2025 – 30% - 2026 – 33% - 2027 – 36%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 02 APRIMORAR A CONTRIBUIÇÃO COM O DESENVOLVIMENTO NACIONAL E COM A
POLÍTICA EXTERNA

OEE 02 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de contribuição com o desenvolvimento nacional, paz social e a política externa.	2. Revisão: outubro de 2024.	
3. Objetivo Estratégico: Aprimorar a Contribuição com o Desenvolvimento Nacional, a Paz Social e com a Política Externa (OEE 02).	4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.	
5. Classe: indicadores de composição.	6. Unidade: percentual (%).	
7. Foco de acompanhamento: desempenho dos indicadores de composição do IR		
8. Metodologia de medição: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador	X	11. Polaridade (X) Maior Melhor () Maior pior () Melhor na faixa
Resultado		
Tendência		
Composição		
12. Fórmula: [(Índice de preservação do meio ambiente) + (índice de fortalecimento da Diplomacia Militar Terrestre)] / 2.		
13. Responsável pelos dados: 1ª Sch, 3ª Sch, 4ª Sch, 5ª Sch, 7ª Sch e EPEX do EME; COTER, COLOG, DGP e DEC.	14. Responsável pela Análise: 5ª Sch/EME.	
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)	16. Acumulação: não se aplica.	
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 60% - 2025 - 64% - 2026 - 69% - 2027 - 71%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 03 APRIMORAR A ATUAÇÃO NO ESPAÇO CIBERNÉTICO COM LIBERDADE DE AÇÃO

OEE 03 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de aprimoramento da atuação no espaço cibernético, com liberdade de ação.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: aprimorar a atuação no espaço cibernético, com liberdade de ação (OEE 03)		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.
5. Classe: indicador composto.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: a) Indução à estruturação do setor Cibernético; e b) Apoio à segurança cibernética nacional.		
8. Metodologia de medição: desenvolver eficazmente todo o espectro de ações cibernéticas necessárias à geração das capacidades requeridas, conjuntas ou singulares, no EB.		
9. Metodologia de uso: OES 2 – Fortalecer o setor cibernético.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade (X) Maior Melhor () Maior pior () Melhor na faixa
Resultado	X	
Tendência		
Composição		
12. Fórmula: $[(\text{índice de indução à estruturação do setor cibernético} \times 70) + (\text{índice de apoio à segurança cibernética nacional} \times 30)] / 100$.		
13. Responsável pelos dados: Departamento de Ciência e Tecnologia (DCT).		14. Responsável pela Análise: 2ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 14% - 2025 - 16% - 2026 - 20% - 2027 - 24%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 04 APERFEIÇOAR O SISTEMA OPERACIONAL MILITAR TERRESTRE

OEE 04 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de Preparo e Emprego Militar Terrestre.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar o Sistema Operacional Militar Terrestre (OEE 04).		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.
5. Classe: indicador fórmula.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: manter atualizado o Sistema de Doutrina Militar Terrestre.		
8. Metodologia de medição: seleção e processamento dos dados oriundos das Divisões do C Dout Ex.		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade (X) Maior Melhor () Maior pior () Melhor na faixa
Resultado	X	
Tendência		
Composição		
12. Fórmula: [(Doutrina) + (Organização) + (Adestramento) + (Material) + (Educação) + (Pessoal) + (Infraestrutura)] / 7.		
13. Responsável pelos dados: Comando de Operações Terrestres (COTER).		14. Responsável pela Análise: 3ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 62% - 2025 - 64% - 2026 - 66% - 2027 - 68%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 05 APERFEIÇOAR O SISTEMA LOGÍSTICO MILITAR TERRESTRE

OEE 05 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de aperfeiçoamento do Sistema Logístico Militar Terrestre (SLMT)		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar o Sistema Logístico Militar Terrestre (OEE 05).		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.
5. Classe: indicador simples.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: indicadores de composição e de resultados		
8. Metodologia de medição: de acordo com o SIPLEx em vigor.		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade
Resultado	X	(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: [(índice de estruturação Logística do Exército) + (índice de aprimoramento da efetiva Gestão Logística)*2] / 3.		
13. Responsável pelos dados: Comando Logístico (COLOG)		14. Responsável pela Análise: 4ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 60% - 2025 - 64% - 2026 - 69% - 2027 - 71%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 06 APERFEIÇOAR OS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E DE COMANDO E CONTROLE DO
EXÉRCITO

OEE 06 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de aperfeiçoamento dos Sistemas de Informação e Comando e Controle do EB.	2. Revisão: outubro de 2024.	
3. Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar os Sistemas de Informação e Comando e Controle do Exército (OEE 06).	4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.	
5. Classe: fórmula.	6. Unidade: percentual (%).	
7. Foco de acompanhamento: aprimorar a infraestrutura e a operação de C ² I no âmbito do EB.		
8. Metodologia de medição: - Aperfeiçoamento do Sistema de Informações do Exército; - Aperfeiçoamento do Sistema de C2 do EB; e - Ampliação das capacidades de produção e disseminação de geoinformação.		
9. Metodologia de uso: aperfeiçoar e promover a integração do Sistema de Informação do Exército (SINFOEx) ao Sistema de Comando e Controle do Exército (SC ² Ex), ampliando as capacidades necessárias para a eficaz utilização de ativos de informação.		
10. Tipo de indicador	☒	11. Polaridade
Resultado	X	(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: [(índice de aperfeiçoamento do sistema de informações do Exército Brasileiro) + (índice de aperfeiçoamento do Sistema de Comando e Controle do Exército Brasileiro) + (índice de ampliação das capacidades de produção e disseminação de geoinformação)] / 3.		
13. Responsável pelos dados: Departamento de Ciência e Tecnologia (DCT).	14. Responsável pela Análise: 2ª Sch/EME.	
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)	16. Acumulação: desempenho no período.	
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 48% - 2025 - 61% - 2026 - 75% - 2027 - 89%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 07 OBTER PRONTIDÃO TECNOLÓGICA

OEE 07 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de prontidão tecnológica.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Obter Prontidão Tecnológica (OEE 07).		4. Periodicidade: anual.
5. Classe: fórmula.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: - Aperfeiçoamento do Sistema de Ciência, Tecnologia e Inovação do Exército (SCTIEx); - Aperfeiçoamento das entregas tecnológicas requeridas pelo EB; - Aprimoramento da formação militar e da capacitação técnica dos engenheiros militares; e - Aprimoramento da maturidade em tecnologias críticas.		
8. Metodologia de medição: prover as tecnologias necessárias à geração das capacidades militares requeridas pelo Exército, em especial as tecnologias críticas e/ou sensíveis de uso restrito. Tecnologia e Inovação do Exército, incrementando a pesquisa e o desenvolvimento, as obtenções complexas e a fabricação.		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade
Resultado	X	(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: $[(\text{Índice de aperfeiçoamento do SCTIEx} \times 10) + (\text{índice de aperfeiçoamento das entregas tecnológicas requeridas pelo EB} \times 30) + (\text{índice de aprimoramento da formação e capacitação técnica do Quadro de Engenheiros Militares} \times 20) + (\text{índice de aprimoramento da maturidade em tecnologias críticas} \times 20)] / 80$		
13. Responsável pelos dados: Departamento de Ciência e Tecnologia (DCT).		14. Responsável pela Análise: 2ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 62% - 2025 - 69% - 2026 - 76% - 2027 - 83%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 08 APERFEIÇOAR O SISTEMA DE EDUCAÇÃO, CULTURA E CAPACITAÇÃO FÍSICA

OEE 08 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de aperfeiçoamento do Sistema de Educação, Cultura e Capacitação Física.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar o Sistema de Educação, Cultura e Capacitação Física (OEE 08)		4. Periodicidade: anual.
5. Classe: simples.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: desempenho dos indicadores de composição (IC) vinculados a este indicador.		
8. Metodologia de medição: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor.		
9. Metodologia de uso: subsidiar a tomada de decisão do gestor a partir do resultado apresentado.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade
Resultado	X	(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: [(Índice de execução da sistematização do desenvolvimento da liderança nas escolas de formação, de aperfeiçoamento e de altos estudos do Sistema de Educação e Cultura do Exército (SECEX)) + (índice de implantação do macroprocesso de acompanhamento e avaliação das áreas atitudinais nas escolas de formação do SECEX) + (índice de aperfeiçoamento da produção de pesquisa científica aplicada ao ambiente militar) + (índice de implantação da Escola de Sargentos do Exército) + (índice de capacitação do corpo docente para utilização das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação como ferramentas didáticas) + (índice de implantação do Projeto de Simulação Construtiva para o ensino e a pesquisa) + (índice de reorganização e revitalização da infraestrutura da Academia Militar das Agulhas Negras) + (índice de implantação da nova sede do Arquivo Histórico do Exército) + (índice de modernização do Sistema Arquivístico do Exército Brasileiro) + (índice de modernização da educação física) + (índice de implantação do Colégio Militar da Vila Militar do Rio de Janeiro) + (índice de implantação do Colégio Militar de Belém) + (índice de implantação do Colégio Militar de São Paulo)] / 13.		
13. Responsável pelos dados: Departamento de Educação e Cultura do Exército (DECEX).		14. Responsável pela Análise: 1ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 35% - 2025 - 48% - 2026 - 62% - 2027 - 77%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 09 FORTALECER A DIMENSÃO HUMANA

OEE 09 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de Fortalecimento da Dimensão Humana.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Fortalecer a Dimensão Humana (OEE 09).		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.
5. Classe: simples.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: indicadores de composição		
8. Metodologia de medição: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor.		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade (X) Maior Melhor () Maior pior () Melhor na faixa
Resultado	X	
Tendência		
Composição		
12. Fórmula: [(índice de valorização da Família Militar) + (índice de valorização da Força de Trabalho)] / 2.		
13. Responsável pelos dados: Departamento-Geral do Pessoal (DGP).		14. Responsável pela Análise: 1ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 60% - 2025 - 64% - 2026 - 67% - 2027 - 70%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 10 FORTALECER A IMAGEM E A REPUTAÇÃO DO EXÉRCITO

OEE 10 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de credibilidade do EB.		2. Revisão: outubro de 2024.
3. Objetivo Estratégico: Fortalecer a Imagem e a Reputação do Exército (OEE 10).		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar por intermédio de pesquisas de mercado.
5. Classe: indicador simples.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: atendimento aos requisitos mínimos da empresa a ser contratada para a realização da pesquisa, especialmente em relação à abrangência geográfica e à representatividade público alvo.		
8. Metodologia de medição: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor.		
9. Metodologia de uso: realizar a análise crítica dos resultados para o alinhamento da Comunicação estratégica do EB.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade
Resultado	X	(X) Maior Melhor
Tendência		() Maior pior
Composição		() Melhor na faixa
12. Fórmula: [(quantidade de entrevistados que confiam no Exército) / (total de entrevistados)] x 100.		
13. Responsável pelos dados: Centro de Comunicação Social do Exército (CCOMSEx).		14. Responsável pela Análise: 5ª Sch/EME.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro) Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 70% - 2025 - 71% - 2026 - 73% - 2027 - 75%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		

OEE 11 APERFEIÇOAR O SISTEMA DE ECONOMIA E FINANÇAS

OEE 11 FICHA DE QUALIFICAÇÃO DE INDICADOR (FQI)		
1. Denominação: índice de desempenho da gestão orçamentária, financeira, contábil e de pagamento de pessoal.		2. Revisão: efetuar a revisão a cada 1 ano.
3. Objetivo Estratégico: aperfeiçoar o Sistema de Economia e Finanças (OEE 11).		4. Periodicidade: anual, realizar a medição preliminar semestral.
5. Classe: grupo.		6. Unidade: percentual (%).
7. Foco de acompanhamento: indicadores de composição.		
8. Metodologia de medição: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor.		
9. Metodologia de uso: <i>Balanced Scorecard</i> de acordo com o SIPLEx em vigor e Port Nº 214-EME, de 7 de junho de 2016, que aprovou o Manual Técnico (EB20-MT-11.003) Gestão de Indicadores de Desempenho, 1ª Edição, 2016.		
10. Tipo de indicador		11. Polaridade (X) Maior Melhor () Maior pior () Melhor na faixa
Resultado		
Tendência		
Composição	X	
12. Fórmula: $\{[(\text{despesa empenhada/provisão recebida pelas UGR} \times 50) + (\text{despesas liquidas/provisão recebida pelas UGR} \times 50)] \times 0,3 + [(\text{despesas pagas/despesas liquidadas} \times 25) + (\text{saldo contábil do SIAFI/saldo contábil do SISCOFIS} \times 25) + (\text{Nr UG sem restrição contábil/Nr total UG} \times 25) + (\text{contas sem inconsistência contábil/Nr Total de contas} \times 25)] \times 0,3 + [(\text{total de créditos orçamentários executados para pagamento de pessoal do Exército/total da projeção orçamentária para pagamento de pessoal do Exército} \times 50) + (\text{total de beneficiários migrados/total de beneficiários da Folha de Pagamento previstos para migração} \times 50)] \times 0,3 + [\text{Índice de Governança Orçamentária}] \times 0,1\}$		
13. Responsável pelos dados: DCONT, DGO, CPEx e 6ª Sch/EME.		14. Responsável pela Análise: SEF.
15. Esquema de cores: 0 a 39,99 (Insuficiente - vermelho); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 40 a 59,99 (Regular- amarela); 60 a 79,99 (Bom - azul claro); 80 a 109,99 (Ótimo - Azul Escuro); Igual ou maior que 110 (Excelente - verde)		16. Acumulação: não se aplica.
17. Metas para o indicador (exemplo): - 2024 - 88% - 2025 - 90% - 2026 - 91% - 2027 - 92%		
18. Responsável da AGG/EME: não se aplica.		
IGO (Índice de governança orçamentária): $\{[12x (\text{número de emendas acompanhadas pelo SIOPLEEx/número de emendas em vigor})] + [9x (\text{número de instrumentos de parceria acompanhados pelo SIOPLEEx / número de instrumentos de parceria em vigor})] + [11x (\text{valor de destaques acompanhados pelo SIOPLEEx / valor de destaques recebidos})] + [18x (\text{valores da LOA executados pelo SIOPLEEx / valor da LOA em vigor})] + [13x (\text{número de processos digitalizados / número de processos existentes (até nível Diretoria)})] + [8x (\text{número de processos orçamentários com indicadores / número de processos orçamentários})] + [8x (\text{número OEE com indicadores / número de OEE})] + [8x (\text{número de iniciativas com indicadores / número total de iniciativas})] + [13x (\text{número de iniciativas acompanhadas pelo SIOPLEEx / número de iniciativas previstas no PEEEx})]\}$		